



SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS
CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA
RES. N° INT. 01 11-01-2021
MRA/JPA/FUP



RESOLUCIÓN EXENTA N°. 0021

SANTIAGO, 13 ENE. 2021

VISTOS: Necesidad de desarrollar los Programas Anuales de Capacitación y Perfeccionamiento destinados a los funcionarios adscritos a la Ley 18.834; Ord. C 32/ N° 3363 del 26 de octubre 2020, MINSAL, que envía Orientaciones Estratégicas y Metodológicas para formular los PACs 2021; correo electrónico del Departamento de Capacitación, Formación y Educación Continua DIGEDEP/Subsecretaría de Redes Asistenciales del 16 de diciembre 2020, que informa distribución presupuestaria PAC 2021; en uso de las atribuciones que me confiere el DFL. N°1/2005, en virtud del cual se fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del D.L. N°2.763/79 y otras normas; lo contemplado en el Decreto Supremo N°140/04, Reglamento Orgánico de los Servicios de Salud y en el Decreto Supremo N°56 del 12 de julio de 2018 que nombra al Director del Servicio de Salud Metropolitano Occidente, y lo dispuesto por las Resoluciones N°7/2019 y N°16 de 2020, ambas de la Contraloría General de la República que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón, y:

CONSIDERANDO

- I. Que, el Servicio de Salud tiene la necesidad desarrollar los Programas Anuales de Capacitación destinados a los funcionarios adscritos a la Ley 18.834;
- II. Que, a través del Ord. C 32/ N° 3363 del 26 de octubre de 2020, el Ministerio de Salud informa las Orientaciones Estratégicas y Metodológicas para formular los PACs 2021;
- III. Que, por su parte, el Departamento de Capacitación, Formación y Educación Continua DIGEDEP/Subsecretaría de Redes Asistenciales, mediante correo electrónico del 16 de diciembre de 2020, informa distribución presupuestaria PAC 2021;
- IV. Que, en virtud de lo expuesto, dicto la siguiente:

RESOLUCIÓN:

1.- APRUÉBASE: Los Programas de Actividades de Capacitación y Perfeccionamiento destinado a los funcionarios adscritos a la Ley N°18.834 del Servicio de Salud Metropolitano Occidente, que tendrá como propósito fortalecer y desarrollar las competencias requeridas para el desempeño de sus funciones y para enfrentar los desafíos sectoriales.

Los Programas de Actividades de Capacitación y Perfeccionamiento contendrán las siguientes actividades:

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|---|---------------------------|
| ENFERMEDADES TRANSMISIBLES | VENTILACIÓN MECÁNICA | HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS |
| ENFERMEDADES CRÓNICAS VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | RCP PARA PROFESIONALES I RCP PARA PROFESIONALES II RCP PARA PROFESIONALES III RCP PARA PROFESIONALES IV RCP PARA PROFESIONALES V RCP PARA TÉCNICOS I RCP PARA TÉCNICOS II RCP PARA TÉCNICOS III RCP PARA TÉCNICOS IV RCP PARA TÉCNICOS V | |
| HÁBITOS DE VIDA | JORNADA DE AUTOCAUIDADO CON TERAPIAS ALTERNATIVAS (I) JORNADA DE AUTOCAUIDADO CON TERAPIAS ALTERNATIVAS (II) POTENCIANDO LOS ESPACIOS DE COMUNICACIÓN EN NUESTRO HOSPITAL | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | EXCEL BÁSICO (I) EXCEL BÁSICO (II) EXCEL BÁSICO (III) EXCEL INTERMEDIO (I) EXCEL INTERMEDIO (II) EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (I) EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (II) | |

| | | |
|------------------------|---|--|
| | ESTATUTO ADMINISTRATIVO (I) ESTATUTO ADMINISTRATIVO (II) MANEJO DEL ESTRÉS (I) MANEJO DEL ESTRÉS (II) LESIONES POR PRESION GESTION PARA LIDERAZGO (I) GESTION PARA LIDERAZGO (II) ACLS PALS ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS (I) ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS (II) GESTION EN SALUD (I) GESTION EN SALUD (II) PRINCIPIO Y TÉCNICAS BÁSICAS DE ENFERMERIA PARA TÉCNICOS PARAMÉDICOS (I) PRINCIPIO Y TÉCNICAS BÁSICAS DE ENFERMERIA PARA TÉCNICOS PARAMÉDICOS (II) TRABAJO EN EQUIPO (I) TRABAJO EN EQUIPO (II) NORMAS RELATIVAS A LOS DERECHOS DE LAS ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS. CADENA DE FRIO ATENCIÓN ADULTO MAYOR HOSPITALIZADO INNOVACION PUBLICA GESTIÓN DE RIESGOS CON ENFOQUE CAIGG PARA ORGANISMOS PÚBLICOS MANEJO, USO, MANTENCIÓN Y SOPORTE DE PLATAFORMAS ON LINE DESARROLLO DE CAPACIDADES DE DE TRABAJO Y MANEJO DE CONFLICTOS | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | IAAS PARA PROFESIONALES I IAAS PARA PROFESIONALES II IAAS PARA PROFESIONALES III IAAS PARA PROFESIONALES IV IAAS PARA TÉCNICOS I IAAS PARA TÉCNICOS II IAAS PARA TÉCNICOS III IAAS PARA TÉCNICOS IV HUMANIZACIÓN DEL BUEN TRATO I HUMANIZACIÓN DEL BUEN TRATO II MANEJO DE CONFLICTOS (I) MANEJO DE CONFLICTOS (II) | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|--|---------------------------------|
| ENFERMEDADES CRÓNICAS VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | VIOLENCIA CONTRA LA MUJER RCP BÁSICO PARA TÉCNICOS - I RCP BÁSICO PARA TÉCNICOS - II RCP BÁSICO PARA TÉCNICOS - III RCP BÁSICO PARA TÉCNICOS - IV RCP BÁSICO PARA PROFESIONALES - I RCP BÁSICO PARA PROFESIONALES - II RCP BÁSICO PARA PROFESIONALES - III ACLS (SOPORTE VITAL CARDIOVASCULAR AVANZADO) PALS (SOPORTE VITAL AVANZADO PEDIATRICO) | HOSPITAL DR. FÉLIX BULNES CERDA |
| HÁBITOS DE VIDA | TÉCNICAS DE AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL ESTRÉS - I TÉCNICAS DE AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL ESTRÉS - II TÉCNICAS DE AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL ESTRÉS - III | |
| CURSO DE VIDA | PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - I PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES - II PRN - PROGRAMA DE REANIMACIÓN NEONATAL - TÉCNICOS PRN - PROGRAMA DE REANIMACIÓN NEONATAL - PROFESIONALES | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | ESTATUTO ADMINISTRATIVO - I ESTATUTO ADMINISTRATIVO - II COMPRAS PÚBLICAS -PRUEBA ACREDITACIÓN PREVENCIÓN DE DELITOS FUNCIONARIOS LEY 20.818 MANEJO DEL DUELO E INTELIGENCIA EMOCIONAL - I MANEJO DEL DUELO E INTELIGENCIA EMOCIONAL - II PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO - I LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO - II EXCEL INTERMEDIO - AVANZADO - I EXCEL INTERMEDIO - AVANZADO - II | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS - I RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS - II CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD - TÉCNICOS - I CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD - TÉCNICOS - II CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD - TÉCNICOS - II CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD - PROFESIONALES - I CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN EN SALUD - PROFESIONALES - II ATENCIÓN Y CUIDADO DEL ADULTO MAYOR - I ATENCIÓN Y CUIDADO DEL ADULTO MAYOR - II HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y BUEN TRATO I HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y BUEN TRATO II DIVERSIDAD SEXUAL - I DIVERSIDAD SEXUAL - II HUMANIZACIÓN DEL CUIDADO - I HUMANIZACIÓN DEL CUIDADO - II HUMANIZACIÓN DEL CUIDADO - III | |
| EMERGENCIAS DESASTRES Y EPIDEMIAS | MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|---|--|--------------------------|
| ENFERMEDADES CRÓNICAS, VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | RCP V1 RCP V2 REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR AVANZADA (ACLS) | INSTITUTO TRAUMATOLÓGICO |
| HABITOS DE VIDA | TÉCNICAS DE MANEJO DEL ESTRÉS Y SALUD MENTAL | |
| CURSO DE VIDA | MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | |
| EQUIDAD Y SALUD EN TODAS LAS POLÍTICAS | VIOLENCIA DE GÉNERO | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | NORMATIVA DE COMPRAS PÚBLICAS COMPETENCIAS DIRECTIVAS: CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO. COMPETENCIAS DIRECTIVAS: ROL DE LAS JEFATURAS INTERMEDIAS Y SUBROGANCIAS. MEDICINA INTERNA PARA PROFESIONALES NO MÉDICOS FARMACOLOGÍA Y ADMINISTRACIÓN SEGURA DE MEDICAMENTOS FARMACOLOGÍA BÁSICA PARA TÉCNICOS EN ENFERMERÍA DERECHOS Y DEBERES DE LOS FUNCIONARIOS LEY 18.834 MARCO LEGAL EN LA ATENCIÓN DE SALUD HABILIDADES DE TRABAJO COLABORATIVO EN EL AMBITO LABORAL TALLER PRÁCTICO DE INNOVACIÓN HOSPITALARIA MALTRATO Y ACOSO EN EL CONTEXTO LABORAL | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | HUMANIZACIÓN EN LA ATENCIÓN DE SALUD PÚBLICA COMPETENCIAS DIRECTIVAS: GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LA ATENCIÓN DE SALUD CONTROL DE IAAS: AISLAMIENTOS. | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|---|-------------------------|
| ENFERMEDADES CRÓNICAS VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | RCP BÁSICO PARA PROFESIONALES RCP AVANZADO PARA PROFESIONALES INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD | CRS SALVADOR ALLENDE G. |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | LIDERAZGO Y RESOLUCION DE CONFLICTOS. SISTEMA DE CALIFICACIONES DEL PERSONAL DE SERVICIOS DE SALUD COMPRAS PUBLICAS ESTATUTO ADMINSTRATIVO | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | IAAS ON LINE PROFESIONALES I CREOLE BASICO PARA ATENCION DE USUARIOS MIGRANTES HAITIANOS HUMANIZACIÓN DEL BUEN TRATO | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|---|--|--------------------|
| ENFERMEDADES TRANSMISIBLES | ABORDAJE DE LAS ENFERMEDADES DE NOTIFICACION OBLIGATORIA CON VISION DE SALUD PUBLICA | HOSPITAL MELIPILLA |
| ENFERMEDADES CRONICAS, VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | PREVENCIÓN DE MALTRATO, ACOSO LABORAL Y SEXUAL REANIMACION CARDIOPULMONAR I REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICO II VIOLENCIA CONTRA LA MUJER PEARS:VALORACION, RECONOCIMIENTO Y ESTABILIZACION DE EMERGENCIAS PEDIATRICAS CUIDADO DE PACIENTE CRITICO FARMACOLOGIA DE URGENCIA | |
| HABITOS DE VIDA | DERECHOS HUMANOS SALUD MENTAL AUTOCUIDADO Y COMUNICACIÓN EFECTIVA CUIDADOS SICOLOGICOS EN TIEMPOS DE COVID-19 | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | PREVENCIÓN DE DELITOS FUNCIONARIOS (APLICADO A LA LEY N°20.818) ETICA PUBLICA MANEJO DEL CLIMA LABORAL Y ORGANIZACIONAL CONTROL DE GESTION EXCEL BASICO E INTERMEDIO CALIFICACIONES DEL SAECTOR SALUD ESTATUTO ADMINISTRATIVO LIDERAZGO EFECTIVO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO SOPORTE VITAL DEL TRAUMA PREHOSPITALARIO PHTLS | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | TRATO AL USUARIO O CLIENTE : NO DISCRIMINACION Y TRATO INCLUSIVO CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE TALLER DE IDIOMA CREOLE PARTO HUMANIZADO Y RESPETADO ABORDAJE DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD DESDE LA VISIÓN DE SALUD PÚBLICA | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|---|--------------------|
| ENFERMEDADES CRÓNICAS VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | PALS ACLS RCP BÁSICO 1 RCP BÁSICO 2 RCP BÁSICO 3 RCP BÁSICO 4 | HOSPITAL TALAGANTE |
| HABITOS DE VIDA | ESTRÉS LABORAL | |
| CURSO DE VIDA | SEGURIDAD LABORAL REANIMACIÓN NEONATAL | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | ACOSO Y ABUSO EN EL CONTEXTO LABORAL EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LIDERAZGO TOMA DE MUESTRAS EN LABORATORIO CLINICO CUIDADO BUCAL PARA PACIENTES HOSPITALIZADOS DD.HH Y ABORDAJE DE EXPERIENCIAS DE TRAUMATIZACIÓN EXTREMA ACTUALIZACIÓN EN IMAGENOLÓGIA OFFICE INTERMEDIO ELECTROCARDIOGRAFIA PARA TENS NORMAS DE TRANSPARENCIA PARA UNA MEJOR GESTION VENTILACION MECANICA PEDIATRICA | |
| CALIDAD DE LA ATENCION | IAAS 1 IAAS 2 IAAS 3 IAAS 4 TRATO AL USUARIO CON ENFOQUE INCLUSIVO NUEVO TRATO A PERSONAS MAYORES | |
| EMERGENCIAS, DESASTRES Y EPIDEMIAS | BRIGADAS DE EMERGENCIAS | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|--|-------------------|
| ENFERMEDADES CRÓNICAS VIOLENCIA Y DISCAPACIDAD | RCP BASICO ACLS PALS CUIDADOS DE ENFERMERIA PACIENTES RESPIRATORIOS ATENCION DEL RECIEN NACIDO FISIOLÓGICO Y PATOLÓGICO (INCLUIDO RNN) | HOSPITAL PEÑAFLOR |
| CURSO DE VIDA | LACTANCIA MATERNA Y DROGADICCIÓN | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | PREVENCIÓN DEL DELITO FUNCIONARIO AUTOCUIDADO Y MANEJO DEL ESTRÉS ESTATUTO ADMINISTRATIVO MICROSOFT EXCEL AVANZADO CUDYR NICSP A NIVEL USUARIO GESTION Y ADMINISTRACION DE BODEGAS | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | HUMANIZACION EN LA ATENCION EN SALUD CURSO DE EVALUADORES ACREDITACION | |
| EMERGENCIAS DESASTRES Y EPIDEMIAS | CONTENCION EMOCIONAL EN TIEMPOS DE COVID | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|------------------------------------|--|-------------------|
| CURSO DE VIDA | ACTUALIZACIÓN EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LA PERSONA MAYOR | HOSPITAL CURACAVI |
| MEDIO AMBIENTE | BUENAS PRACTICAS EN LA MANIPULACIÓN DE FÓRMULAS LÁCTEAS SEDILE/CEFE | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | COMPETENCIAS EN SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA NIVEL AVANZADO INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION EN SALUD (IAAS) | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|--|---|---|
| EQUIDAD Y SALUD EN TODAS LAS POLÍTICAS | SALUD, PUEBLOS INDÍGENAS Y ABORDAJE DE PANDEMIAS | DIRECCIÓN SERVICIO CESFAM ANDES JARDIN INFANTIL |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | TABLEAU : NIVEL MEDIO-AVANZADO SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001 PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERÍA COMUNICACIÓN EFECTIVA PARA EL DESARROLLO PERSONAL GESTIÓN DE LA FELICIDAD Y CALIDAD DE VIDA LABORAL TIC'S EN PUESTO DE TRABAJO AFECTIVIDAD CONSCIENTE: PROMOCIÓN DE ESPACIOS DE EDUCACIÓN EMOCIONAL METODOLOGÍA DE GRUPOS RELACIONADOS POR EL DIAGNÓSTICO (GRD) INDUCCIÓN GENERAL A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EN ATENCIÓN DE PACIENTES, POR MEDIO DE PLATAFORMAS ONLINE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLÓGICOS (PAP - ABCDE) CREACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SITIOS WEB CON WORDPRESS GESTIÓN DE PROYECTOS Y FLUJOS DE TRABAJO APLICADOS GARANTÍAS EXPLÍCITAS DE SALUD (GES) MANEJO DE HERIDAS Y OSTOMÍAS FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN SOCIAL DE PROYECTOS DEL SECTOR SALUD TOMA DE ELECTROCARDIOGRAMA HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA ASIGNACIONES PARA FUNCIONARIOS DE LEYES: 18.834 Y 19.664 HERRAMIENTAS DE DISEÑO AUDIOVISUAL DESARROLLO DE SOFTWARE CON FOCO EN INNOVACIÓN TECNOLÓGICA | |
| EMERGENCIAS DESASTRES Y EPIDEMIAS | HERRAMIENTAS DE CONTENCION EMOCIONAL PARA FUNCIONARIOS/AS EN TIEMPOS DE PANDEMIA | |

| EJE ESTRATÉGICO | NOMBRE DE ACTIVIDAD | ESTABLECIMIENTO |
|------------------------------------|--|---------------------|
| ENFERMEDADES TRANSMISIBLES | ACTUALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE CONTROL DE LA TUBERCULOSIS PREVENCIÓN DE VIH EN PUEBLOS INDÍGENAS | DSS CENTRALIZADO |
| CURSO DE VIDA | MANEJO DE LA SALUD MENTAL POSPANDEMIA | |
| INSTITUCIONALIDAD DEL SECTOR SALUD | NORMAS RELATIVAS A DERECHOS DE ASOCIACIONES DE FUNCIONARIOS GESTIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN PARTICIPATIVA EN SALUD CIBERSEGURIDAD | |
| CALIDAD DE LA ATENCIÓN | PROBIDAD Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN PÚBLICA | |

2. **IMPÚTESE:** los gastos derivados al Subtítulo 22, ítem 11, Capacitación y Perfeccionamiento Ley 18.834, del Presupuesto 2021 del Servicio de Salud Metropolitano Occidente.

3. **ESTABLÉZCASE:** que todas las actividades del PAC detalladas son válidas para la Promoción, Acreditación y Asignación de Responsabilidades (Arts. 64, 76 y 80 de la Ley 19.937). Art. 37 DS69.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



DR. FRANCISCO MIRANDA GUERRERO
DIRECTOR
SERVICIO SALUD METROPOLITANO OCCIDENTE

DISTRIBUCIÓN:

- Sres/as. **Directores Establecimientos:** San Juan de Dios, Clínico Félix Bulnes, I. Traumatológico, C.R.S Dr. Salvador Allende, Melipilla, Talagante, Peñaflo, Curacaví, CESFAM Andes.
- Sres/as. **Subdirectores Administrativos:** San Juan de Dios, Clínico Félix Bulnes, I. Traumatológico, C.R.S Dr. Salvador Allende, Melipilla, Talagante, Peñaflo, Curacaví.
- Sres/as. **Jefes de Gestión y Desarrollo de las Personas:** San Juan de Dios, Clínico Félix Bulnes, I. Traumatológico, C.R.S Dr. Salvador Allende, Melipilla, Talagante, Peñaflo, Curacaví.
- Jefes/as o Encargados de Capacitación:** San Juan de Dios, Clínico Félix Bulnes, I. Traumatológico, C.R.S Dr. Salvador Allende, Melipilla, Talagante, Peñaflo, Curacaví, Dirección Servicio.
- **Dirección Servicio**
 - Subdirección de Gestión Asistencial
 - Subdirección de Gestión de Desarrollo y Gestión de las Personas
 - Subdirección de Recursos Físicos y Financieros
 - Subdirección de Coordinación Administrativa
 - Subdirección de Atención Primaria
 - Depto. Abastecimiento
 - Depto. Finanzas
 - Capacitación y Educación Continua
 - Oficina de Partes
 - Archivo



TRANSCRITO FIELMENTE
XIMENA VARAS CONTRERAS
MINISTRO DE FE